

## Presseinformation Millennial-Boss

Die Karrieresterne stehen günstig für die Generation der Millennials. Gestern noch von den Babyboomern als ich-orientiert und idealistisch oder vergnügungssüchtig belächelt, gehen die Alteingesessenen morgen in Rente und die dynamischen Nachrücker nehmen mit frischen Ideen das Zepter in die Hand.

Mit diesem Umbruch steht nicht weniger als eine Revolution ins Haus: dienende Führung statt überholter Machtdemonstrationen, Mut zur Zukunft statt gefahrlosem Karriereausklang, kooperatives Teamwork mit Chefin oder Chef als Ersten unter Gleichen, vertrauensbasierte Work-Life-Balance statt Command and Control und viel mehr von dem, was der abtretenden Generation schlaflose Nächte bereitet.

Leider ist der Weg vom Trainee zum Vorstand lang. Schon die erste Führungsposition wird zum Sandwich zwischen jüngeren und älteren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten, die alle anders ticken und am liebsten immer noch alles anders machen wollen als ihr Millennial-Boss. Zugleich lauern sie mit Argusaugen auf die ersten Fehler. Kaum sind sie gemacht, sind die jungen Chefs schneller unten durch und mit den Nerven am Ende, als sie sich vorher hätten träumen lassen.

Zum Glück naht Hilfe mit *Millennial-Boss. Wie du Boomer und Gen X erfolgreich führst* aus der neuen Reihe *Campus-Beats*, die sich speziell an junge Karriereaufsteiger richtet. Vom Mittelstand bis zum internationalen Konzern hat Madeleine Kühne alle Fallstricke und Fettnäpfchen live erlebt, die den alten Hasen willkommen sind, um jungen Überfliegern die Flügel zu stützen. Dabei kritisiert sie nicht nur, sondern zeigt clevere Wege auf, wie der Karriereweg junger High Potentials im Generationenmix zur Erfolgsstory wird.

„Werde der Chef, den du dir immer gewünscht hast – Wie dein Chef dich in Ruhe lässt – Wie deine Mitarbeiter dich zum Erfolg tragen“: Madeleine Kühne weiß, wie Millennial-Talente bekommen, was sie wollen, wie sie bahnbrechende Projekte stemmen und erfolgreiche Karrieren starten, ohne sich blauäugig ins Abseits zu schießen. Ihr Programm ist dabei weder Sicherheitsstrategie noch Leisetreterpolitik. Im Gegenteil: frech führt, frech gewinnt – authentisch, mutig, clever und innovativ, den Alten immer um mehr als eine Nasenlänge voraus.

Wer wissen will, wie Karrieren ins Fliegen kommen, ohne die Bodenhaftung zu verlieren, findet in *Millennial-Boss* das erste Führungsbuch, das junge Chefinnen und Chefs lesen sollten – ein positiver, ehrlicher und sofort umsetzbarer Mutmacher und Ratgeber für die Haifischbecken der ersten Führungsjobs auf dem Weg in die Vorstandsetagen dieser Welt.

---

Madeleine Kühne ist Interim-Managerin, SAP-Expertin, Autorin und Leadership Speakerin für junge Karriere und Vielfalt in der Führung. In ihren unterhaltsamen und inspirierenden Vorträgen kämpft sie dafür, Vorurteile zu überwinden und eine vertrauensvolle Grundlage für innovative Teams und eine moderne Führungskultur zu schaffen.